PROFILSUCCESS®
Réseau de franchise & de marques spécialisé en profilage

Catalogue des prestations

LE PROFILAGE AU SERVICE DE VOS CHOIX

Mieux se connaître. *Mieux choisir.*

Et si vous découvriez tout ce que vous pouvez faire de vos talents ?
Bilans de compétences, orientation des jeunes, formations entreprises & particuliers : des accompagnements personnalisés pour mieux se connaître, construire son avenir et développer ses compétences.

Se connaître
Identifier ses talents
Orienter ses choix
Se former
Passer à l'action

AU SOMMAIRE

01 Bilans de compétences — p. 3
10 · 16 · 20 · 24 heures — finançables CPF, OPCO, France Travail · Profil-Pers

02 Enfants, ados & jeunes — p. 8
Capefficience® 6 – 20 ans · Rêv'l Toi® orientation 15 – 25 ans

03 Formations entreprises & particuliers — p. 10
7 formations « par son profil » · formats 7 h, 14 h, 21 h · sur-mesure

04 Financements, qualité & contact — p. 18
CPF, OPCO, France Travail · engagements qualité · passer à l'action

PROFIL TA VIE · CAPEFFICIENCE® · RÊV'L TOI® · SKILLSMAPPING

On ne change pas qui l'on est. *On apprend à s'en servir.*

La connaissance de soi et l'identification des compétences innées pour mieux orienter ses choix. Chaque accompagnement PROFILSUCCESS® part d'un même point : votre profil de personnalité et vos compétences innées. C'est ce qui rend nos bilans, nos parcours jeunes et nos formations vraiment personnels.

1
Un profil
Questionnaires PROFILSUCCESS® et quiz BOOST PROFIL : vos modes de fonctionnement mis en lumière.

2
Un consultant
Formé à l'outil et signataire de l'engagement déontologique : neutre, bienveillant.

3
Un livrable
Livret individuel de synthèse ou livret BOOST PROFIL, pour garder le cap après l'accompagnement.

LE RÉSEAU QUI VOUS REPRÉSENTE

Quatre marques pour quatre moments de vie — *une seule exigence : partir de qui vous êtes vraiment.*

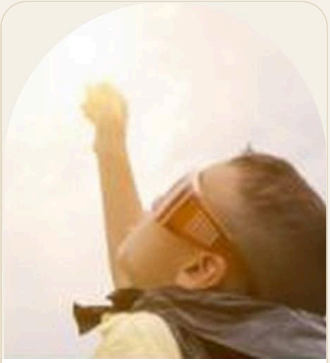
Un réseau de consultants formés à la méthode PROFILSUCCESS®, présents près de chez vous, en présentiel ou à distance.



Profil *Ta Vie*
ADULTES

Bilans de compétences et accompagnement individuel Profil-Pers : faire le point, choisir sa voie.

Bilans · p. 3 →



Cap*efficience*
ENFANTS & ADOS · 6 – 20 ANS

Profilkids, Profilyoung, Profil-Me : des outils ludiques et bienveillants pour apprendre et révéler ses talents.

Capefficience® · p. 8 →



Rêv'l *Toi*
ORIENTATION · 15 – 25 ANS

Test d'orientation et accompagnement en 4 formules pour choisir sa voie : études, Parcoursup, premier emploi.

Rêv'l Toi® · p. 9 →



Skills*mapping*
ENTREPRISES & PARTICULIERS

Sept formations « par son profil », en inter, intra ou sur-mesure, adaptées au profil de chaque participant.

Formations · p. 10 →

POUR QUI ?
Adultes, jeunes, enfants et leurs parents, salariés, indépendants, demandeurs d'emploi, entreprises.

OÙ ?
En présentiel chez votre consultant ou dans vos locaux, en visio, ou en format hybride.

COMMENT ?
Un entretien préalable offert, puis un parcours adapté à votre besoin, votre rythme et votre financement.

Mieux se connaître pour mieux choisir. — PROFILSUCCESS® · Un réseau, des accompagnements personnalisés.

ADULTES · BILANS DE COMPÉTENCES · PROFIL TA VIE

Faire le point. *Choisir sa voie.*

Votre profil inné comme point de départ, un projet concret et validé comme point d'arrivée. Démarrage sous 15 jours, en présentiel ou à distance.

LA CLÉ
c'est vous.

FINANÇABLE CPF · OPCO · FRANCE TRAVAIL



RÉF. BIL-COMP-10

10 h

1 000 € TTC

Faire un premier point sur ses compétences et poser les bases d'un projet.

Programme p. 4

RÉF. BIL-COMP-16

16 h

1 750 € TTC

Clarifier une envie d'évolution ou de reconversion et la confronter au terrain.

Programme p. 5

RÉF. BIL-COMP-20

20 h

2 000 € TTC

Comparer plusieurs projets professionnels et passer concrètement à l'action.

Programme p. 6

RÉF. BIL-COMP-24

24 h

2 300 € TTC

Une transition majeure, à préparer en profondeur avec un plan d'action structuré.

Programme p. 7

ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL · PARTICULIERS · RÉF. PROFIL-PERS

Mieux se connaître, *mieux comprendre les autres.*

Un accompagnement court, réservé aux particuliers, pour décoder vos schémas de fonctionnement — innés, acquis, formatés, adaptés — et ne plus vous créer de frustrations au quotidien. Six heures pour vous comprendre : vos modes de fonctionnement, de communication et de relation aux autres.

DURÉE	TARIF	PUBLIC	FORMAT
6 h · 2 semaines de délai d'accès	800 € TTC · financement individuel	Particuliers · tout public	Présentiel ou distanciel

Prestation non éligible au CPF : réglée à titre personnel, facilités de paiement possibles, devis sur demande.

UN CADRE LÉGAL

Le bilan de compétences est encadré par les articles L.6313-4 et R.6313-4 et suivants du Code du travail : analyser ses compétences, ses aptitudes et ses motivations pour définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

UN RYTHME RESPECTÉ

De 4 à 12 semaines selon la formule : la durée est volontairement étalée pour respecter les phases de maturation du projet.

UN DOCUMENT DE SYNTHÈSE

Remis au bénéficiaire, seul destinataire des résultats. Entretien de suivi et questionnaire de satisfaction à 6 mois.

PROGRAMME DE FORMATION · RÉF. BIL-COMP-10 · BILANS DE COMPÉTENCES

Bilan de compétences *10 h*

En 10 heures, identifiez vos atouts et repartez avec un projet professionnel clair.

1 000 € TTC

IDÉAL POUR
Faire un premier point sur ses compétences et poser les bases d'un projet.



TYPE DE PUBLIC
Tout public

PRÉ-REQUIS
Aucun

DATES, HORAIRES ET LIEU
À définir ensemble · présentiel ou distanciel

FINANCEMENT
CPF · OPCO · France Travail · financement personnel

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours à compter de l'inscription sur la plateforme CPF. Inscription en ligne accompagnée par un consultant certifié et le service administratif.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Consultant formé à l'outil d'évaluation PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP
Référent handicap : PSH@profilsuccess.com

SATISFACTION
Questionnaires à chaud et à 6 mois

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir les potentiels, vos compétences innées personnelles et vos prédispositions
- Identifier ses atouts pour évoluer ou se réorienter professionnellement
- Définir un projet professionnel cohérent et/ou un projet de formation

MODALITÉS D'ÉVALUATION DU BILAN

Évaluation continue tout au long du bilan (échanges, exercices, travaux personnels), validation progressive des pistes professionnelles, entretien de synthèse avec remise d'un document de synthèse et entretien de suivi à 6 mois. Questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Livret personnel de vos compétences PROFILSUCCESS®, exploration et projection grâce à des outils et exercices adaptés à votre situation, restitution des résultats du livret de compétences personnelles, besoins en formation et préconisation d'un plan de formation personnalisé. Le bilan se déroule sur 4 à 6 semaines pour favoriser la maturation du projet. Le formateur adopte une posture neutre, bienveillante, conformément à la charte qualité PROFILSUCCESS®. Un travail personnel est prévu entre les séances. Il n'est pas compris dans les 10 heures financées et est présenté au bénéficiaire dès l'entretien préalable.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

I
Phase préliminaire

Objectif : clarifier la demande, informer le bénéficiaire et co-construire le cadre de la prestation.

- Analyse de la demande et clarification des attentes
- Présentation de la démarche, des droits, du cadre légal, des outils et supports
- Définition et adaptation du format de déroulement (durée et fréquence RV)
- Passage des questionnaires PROFILSUCCESS®, afin de faire ressortir votre profil
- Co-construction d'un projet professionnel personnalisé

II
Phase d'investigation

Objectif : explorer le parcours du bénéficiaire, restituer son profil, analyser et valider les pistes professionnelles.

- Restitution des éléments de votre profil
- Exploration du parcours personnel et professionnel, analyse de vos expériences, identification des compétences
- Définir un projet professionnel personnalisé cohérent et/ou un projet de formation
- Vérification de l'adéquation entre les missions de votre projet et votre profil
- Recherche des besoins éventuels en formation et d'alternatives à votre projet
- Exercices missions compétences

III
Phase de conclusion

Objectif : synthétiser les travaux, valider le projet professionnel et remettre le livret individuel.

Le LIVRET INDIVIDUEL de synthèse reprend tous les éléments analysés de votre profil en lien avec votre projet : un appui pour définir vos facteurs de motivation, votre besoin en formation, en VAE ou en reconversion, négocier une évolution de carrière ou un nouvel emploi.

« Les articles L.6313-4 et R.6313-4 et suivants du Code du travail disposent : « Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. » Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner le profil du bénéficiaire sur le plan professionnel afin de mieux connaître ses atouts. »

PROGRAMME DE FORMATION · RÉF. BIL-COMP-16 · BILANS DE COMPÉTENCES

Bilan de compétences *16 h*

En 16 heures, construisez un projet réaliste, dans l'environnement qui vous correspond.

1 750 € TTC

IDÉAL POUR
Clarifier une envie d'évolution ou de reconversion et la confronter au terrain.



TYPE DE PUBLIC
Tout public

PRÉ-REQUIS
Aucun

DATES, HORAIRES ET LIEU
À définir ensemble · présentiel ou distanciel

FINANCEMENT
CPF · OPCO · France Travail · financement personnel

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours à compter de l'inscription sur la plateforme CPF. Inscription en ligne accompagnée par un consultant certifié et le service administratif.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Consultant formé à l'outil d'évaluation PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP
Référent handicap : PSH@profilsuccess.com

SATISFACTION
Questionnaires à chaud et à 6 mois

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations
- Identifier ses atouts pour évoluer ou se réorienter professionnellement
- Définir son environnement idéal pour exploiter/déployer ses compétences
- Élaborer un projet professionnel ou de reconversion cohérent et réaliste

MODALITÉS D'ÉVALUATION DU BILAN

Évaluation continue tout au long du bilan (échanges, exercices, travaux personnels), validation progressive des pistes professionnelles, entretien de synthèse avec remise d'un document de synthèse et entretien de suivi à 6 mois. Questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Livret personnel de vos compétences PROFILSUCCESS®, exploration et projection grâce à des outils et exercices adaptés à votre situation, restitution des résultats du livret de compétences personnelles, besoins en formation et préconisation d'un plan de formation personnalisé. Le bilan se déroule sur 5 à 8 semaines afin de favoriser la réflexion et la construction du projet entre les séances. Le formateur adopte une posture neutre, bienveillante conformément à la charte qualité PROFILSUCCESS®. Un travail personnel est demandé entre les séances. Non inclus dans les 16 heures financées, il est indispensable à la qualité de la démarche et présenté dès l'entretien préalable.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

I
Phase préliminaire

Objectif : clarifier la demande, informer le bénéficiaire et co-construire le cadre de la prestation.

- Analyse de la demande et clarification des attentes
- Présentation de la démarche, des droits, du cadre légal, des outils et supports
- Définition et adaptation du format de déroulement (durée et fréquence RV)
- Passage des questionnaires PROFILSUCCESS®, afin de faire ressortir votre profil
- Co-construction d'un projet professionnel personnalisé

II
Phase d'investigation

Objectif : explorer le parcours du bénéficiaire, restituer son profil, analyser et valider les pistes professionnelles.

- Restitution des éléments de votre profil
- Exploration du parcours personnel et professionnel, analyse de vos expériences, identification des compétences
- Définir un projet professionnel personnalisé cohérent et/ou un projet de formation
- Repérage des écarts à combler (compétences ou formation) dans le cadre du projet professionnel
- Vérification de l'adéquation entre les missions de votre projet et votre profil
- Recherche des besoins éventuels en formation et d'alternatives à votre projet
- Exercices missions compétences, expériences et projections

III
Phase de conclusion

Objectif : synthétiser les travaux, valider le projet professionnel et remettre le livret individuel.

Le LIVRET INDIVIDUEL de synthèse reprend tous les éléments analysés de votre profil en lien avec votre projet : un appui pour définir vos facteurs de motivation, votre besoin en formation, en VAE ou en reconversion, négocier une évolution de carrière ou un nouvel emploi.

« Les articles L.6313-4 et R.6313-4 et suivants du Code du travail disposent : « Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. » Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner le profil du bénéficiaire sur le plan professionnel afin de mieux connaître ses atouts. »

PROGRAMME DE FORMATION · RÉF. BIL-COMP-20 · BILANS DE COMPÉTENCES

Bilan de compétences *20 h*

En 20 heures, explorez plusieurs pistes et repartez avec un plan d'action concret.

2 000 € TTC

IDÉAL POUR
Comparer plusieurs projets professionnels et passer concrètement à l'action.



TYPE DE PUBLIC
Tout public

PRÉ-REQUIS
Aucun

DATES, HORAIRES ET LIEU
À définir ensemble · présentiel ou distanciel

FINANCEMENT
CPF · OPCO · France Travail · financement personnel

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours à compter de l'inscription sur la plateforme CPF. Inscription en ligne accompagnée par un consultant certifié et le service administratif.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Consultant formé à l'outil d'évaluation PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP
Référent handicap : PSH@profilsuccess.com

SATISFACTION
Questionnaires à chaud et à 6 mois

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Faire le point sur ses compétences, aptitudes et motivations
- Identifier ses atouts pour évoluer ou se réorienter professionnellement
- Définir son environnement idéal pour exploiter/déployer ses compétences
- Élaborer un ou plusieurs projet(s) professionnel(s) ou de reconversion
- Définir un plan d'action opérationnel pour sa/leur mise en œuvre

MODALITÉS D'ÉVALUATION DU BILAN

En phase d'investigation, un livret d'accueil et de suivi vous est remis. Vous répondrez à un questionnaire en ligne (votre livret personnel d'évaluation). Conformément à l'article R.6332-26 du Code du travail, ce livret vous sera remis à la conclusion de votre bilan (article L.6313-10), en rapport à votre projet et à vos objectifs professionnels et/ou de formation. Questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Livret personnel de vos compétences PROFILSUCCESS®, exploration et projection grâce à des outils et exercices adaptés à votre situation, restitution des résultats du livret de compétences personnelles, besoins en formation et préconisation d'un plan de formation personnalisé. La prestation totalise 20 heures d'accompagnement encadré, réparties sur 6 à 10 semaines : cette durée étalée dans le temps respecte les phases de maturation inhérentes au bilan de compétences. Le formateur adopte une posture neutre, bienveillante conformément à la charte qualité PROFILSUCCESS®. En dehors des séances, le bénéficiaire effectue un travail personnel. Ce temps n'est pas inclus dans les 20 heures financées ; le bénéficiaire en est informé dès l'entretien préalable.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

I
Phase préliminaire

Objectif : clarifier la demande, informer le bénéficiaire et co-construire le cadre de la prestation.

- Analyse de la demande et clarification des attentes
- Présentation de la démarche, des droits, du cadre légal, des outils et supports
- Définition et adaptation du format de déroulement (durée et fréquence RV)
- Passage des questionnaires PROFILSUCCESS®, afin de faire ressortir votre profil
- Co-construction d'un projet professionnel personnalisé

II
Phase d'investigation

Objectif : explorer le parcours du bénéficiaire, restituer son profil, analyser et valider les pistes professionnelles.

- Restitution des éléments de votre profil
- Exploration du parcours personnel et professionnel, analyse de vos expériences, identification des compétences et des freins
- Définir un projet professionnel personnalisé cohérent et/ou un projet de formation accompagné d'un plan d'action
- Repérage des écarts à combler (compétences ou formation) dans le cadre du projet professionnel
- Vérification de l'adéquation entre les missions de votre projet et votre profil
- Recherche des besoins éventuels en formation et d'alternatives à votre projet
- Exercices missions compétences, expériences et projections, drivers

III
Phase de conclusion

Objectif : synthétiser les travaux, valider le projet professionnel et remettre le livret individuel.

Le LIVRET INDIVIDUEL de synthèse reprend tous les éléments analysés de votre profil en lien avec votre projet : un appui pour définir vos facteurs de motivation, votre besoin en formation, en VAE ou en reconversion, négocier une évolution de carrière ou un nouvel emploi.

« Les articles L.6313-4 et R.6313-4 et suivants du Code du travail disposent : « Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. » Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner le profil du bénéficiaire sur le plan professionnel afin de mieux connaître ses atouts. »

PROGRAMME DE FORMATION · RÉF. BIL-COMP-24 · BILANS DE COMPÉTENCES

Bilan de compétences *24 h*

En 24 heures, faites le bilan global de votre parcours et préparez la suite.

2 300 € TTC

IDÉAL POUR
Une transition majeure, à préparer en profondeur avec un plan d'action structuré.



TYPE DE PUBLIC
Tout public

PRÉ-REQUIS
Aucun

DATES, HORAIRES ET LIEU
À définir ensemble · présentiel ou distanciel

FINANCEMENT
CPF · OPCO · France Travail · financement personnel

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours à compter de l'inscription sur la plateforme CPF. Inscription en ligne accompagnée par un consultant certifié et le service administratif.

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE
Consultant formé à l'outil d'évaluation PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

ACCESSIBILITÉ ET HANDICAP
Référent handicap : PSH@profilsuccess.com

SATISFACTION
Questionnaires à chaud et à 6 mois

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Réaliser un bilan global de son parcours, de ses ressources et de ses besoins
- Faire le point sur ses compétences clefs, ses freins et motivations
- Identifier ses atouts pour évoluer ou se réorienter professionnellement
- Définir son environnement idéal pour exploiter/déployer ses compétences
- Élaborer un ou plusieurs projet(s) professionnel(s) ou de reconversion
- Définir un plan d'action structuré, intégrant des projets de formation si nécessaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION DU BILAN

En phase d'investigation, un livret d'accueil et de suivi vous est remis. Vous répondrez à un questionnaire en ligne (votre livret personnel d'évaluation). Conformément à l'article R.6332-26 du Code du travail, ce livret vous sera remis à la conclusion de votre bilan (article L.6313-10), en rapport à votre projet et à vos objectifs professionnels et/ou de formation. Questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Livret personnel de vos compétences PROFILSUCCESS®, exploration et projection grâce à des outils et exercices adaptés à votre situation, restitution des résultats du livret de compétences personnelles, besoins en formation et préconisation d'un plan de formation personnalisé. La prestation totalise 24 heures d'accompagnement encadré, réparties sur 8 à 12 semaines : cette durée est volontairement étalée afin de respecter les phases de maturation inhérentes à toute démarche de bilan de compétences. Le formateur adopte une posture neutre, bienveillante, conformément à la charte qualité PROFILSUCCESS®. En dehors des séances, le bénéficiaire est invité à effectuer un travail personnel. Ce travail n'est pas inclus dans les 24 heures financées mais est indispensable à la qualité de la démarche ; le bénéficiaire en est informé dès l'entretien préalable.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

I
Phase préliminaire

Objectif : clarifier la demande, informer le bénéficiaire et co-construire le cadre de la prestation.

- Analyse de la demande et clarification des attentes
- Présentation de la démarche, des droits, du cadre légal, des outils et supports
- Définition et adaptation du format de déroulement (durée et fréquence RV)
- Passage des questionnaires PROFILSUCCESS®, afin de faire ressortir votre profil
- Co-construction d'un projet professionnel personnalisé

II
Phase d'investigation

Objectif : explorer le parcours du bénéficiaire, restituer son profil, analyser et valider les pistes professionnelles.

- Restitution des éléments de votre profil
- Exploration du parcours personnel et professionnel, analyse de vos expériences, identification des compétences et des freins
- Définir un projet professionnel personnalisé cohérent et/ou un projet de formation accompagné d'un plan d'action
- Repérage des écarts à combler (compétences ou formation) dans le cadre du projet professionnel
- Vérification de l'adéquation entre les missions de votre projet et votre profil
- Recherche des besoins éventuels en formation et d'alternatives à votre projet
- Exercices missions compétences, expériences et projections, drivers, mindmapping

III
Phase de conclusion

Objectif : synthétiser les travaux, valider le projet professionnel et remettre le livret individuel.

Le LIVRET INDIVIDUEL de synthèse reprend tous les éléments analysés de votre profil en lien avec votre projet : un appui pour définir vos facteurs de motivation, votre besoin en formation, en VAE ou en reconversion, négocier une évolution de carrière ou un nouvel emploi.

« Les articles L.6313-4 et R.6313-4 et suivants du Code du travail disposent : « Les bilans de compétences ont pour objet de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation. » Ainsi le bilan de compétences a pour but de dessiner le profil du bénéficiaire sur le plan professionnel afin de mieux connaître ses atouts. »

CAPEFFICIENCE® 6 – 20 ans

Chaque enfant *a ses super-pouvoirs.*

CAPEFFICIENCE® aide chaque enfant et chaque ado à découvrir comment il fonctionne, apprend et se motive. Des outils ludiques, un cadre bienveillant, et un parcours adapté à chaque âge.

POUR QUI ?

- Difficultés d'apprentissage
- Troubles DYS
- TDAH
- Phobie scolaire
- Décrochage
- Envie de mieux se comprendre



6 – 10 ANS

Profilkids

Découvre tes talents avec un jeu de cartes !

En jouant, votre enfant comprend mieux ses capacités dans l'apprentissage, trouve des solutions pour mieux apprendre et fait éclore tout son potentiel, naturellement et sans effort. Vous repartez avec des clés concrètes pour l'aider au quotidien.



11 – 15 ANS

Profilyoung

Réalise ton profil et découvre-toi !

Au collège, tout s'accélère. Votre ado identifie son mode de fonctionnement, apprend à s'organiser, améliore sa concentration et découvre ce qui le motive vraiment — et ce qu'il aime vraiment faire.



15 – 20 ANS

Profil-Me

Allons découvrir tes compétences innées !

Lycée, études, premiers choix : votre jeune repère ses forces et son mode de fonctionnement, affine son organisation et identifie ce qui le motive vraiment, pour avancer avec plus de clarté et de confiance.

« Je suis motivé·e »

LE JARDIN DE TES TALENTS

Chez CAPEFFICIENCE®, nous avons à cœur d'accompagner votre enfant dans le jardin de ses talents uniques — créatifs, intellectuels ou relationnels — dans un cocon de confiance et de bienveillance, en vous associant à chaque étape. Valoriser ce qui le rend unique, car c'est en étant soi-même que l'on peut véritablement s'épanouir.

« J'ai pris confiance »

Un premier échange offert, sans engagement, pour choisir le parcours adapté à votre enfant. Séances en présentiel ou en visio. Tarifs : nous consulter.

Parents, contactez-nous →

www.capefficience.fr

PUBLIC
Enfants et adolescents de 6 à 20 ans, avec leurs parents

PRÉREQUIS
Aucun · entretien préalable avec les parents

FORMAT
Séances individuelles, présentiel ou visio

FINANCEMENT
À titre personnel · non éligible au CPF

15 – 25 ans

Trouver sa voie, c'est d'abord *apprendre à se connaître.*

Un test d'orientation et un accompagnement personnalisé avec un consultant, pour comprendre son fonctionnement et faire des choix éclairés : études, formation, premier emploi.
En 4 formules, en visio ou en présentiel.

Collégiens dès la 3e · Lycéens · Étudiants · Jeunes actifs



1 — Révéler son profil
Passage du test RÊV'L TOI (1 h à 1 h 30) : motivations et compétences innées.

2 — Relier profil et métiers
Restitution avec le consultant (3 × 1 h), recherche de métiers et de formations.

3 — Décider ensemble
Synthèse présentée aux parents et au jeune : une voie claire, des étapes concrètes.

SIMPLE
4 h
- Présentation + passage des tests (1 h)
- Restitution des résultats et lien avec des métiers (3 × 1 h)

390 €

COMPLÈTE
8 h
- Présentation + passage du test (1 h 30)
- Restitution des résultats et lien avec les métiers (3 × 1 h)
- Recherche métiers et formation (2 × 1 h)
- Synthèse présentée aux parents et au jeune (1 h 30)

588 €

OPTIMUM
10 h
- Présentation + passage du test (1 h 30)
- Restitution des résultats et lien avec les métiers (3 × 1 h)
- Recherche métiers et formation (2 × 1 h)
- Accompagnement des besoins spécifiques (2 × 1 h)
- Synthèse présentée aux parents et au jeune (1 h 30)

732 €

TEMPO
12 h / 10 mois
- Présentation + passage du test (1 h 30)
- Restitution des résultats et lien avec les métiers (3 × 1 h)
- Recherche métiers et formation (2 × 1 h)
- Synthèse présentée aux parents et au jeune (1 h 30)
- Accompagnement des besoins spécifiques (4 × 1 h répartis sur plusieurs mois)

840 €

AUSSI EN GROUPE
Ateliers thématiques en collège, lycée ou université, dès 6 participants : émotions, confiance en soi, CV et lettre de motivation, préparation aux entretiens. Tarif selon le nombre de séances.

« J'ai pris conscience et confiance en mes capacités. »
— Lou, 19 ans

« J'ai beaucoup appris sur moi-même. »
— Suzie, 23 ans

Un consultant proche de chez vous → www.revltoi.fr

PUBLIC
Jeunes de 15 à 25 ans, dès la fin du collège (3e)

PRÉREQUIS
Aucun · entretien préalable

DÉLAI D'ACCÈS
Sur rendez-vous, sous 15 jours

FINANCEMENT
À titre personnel · non éligible au CPF

Une même formation.
Autant d'approches que de profils.

Ouvertes aux entreprises comme aux particuliers (salariés, indépendants, demandeurs d'emploi). Ici, on ne déroule pas un cours : on part de la façon dont chacun fonctionne vraiment.

AVANT

Quiz BOOST PROFIL

Chaque participant répond au quiz en ligne : son profil de fonctionnement est identifié.

→

PENDANT

Une formation qui s'adapte

Le formateur ajuste exercices, exemples et conseils au profil de chacun. On apprend *par son profil*.

→

APRÈS

Des acquis qui restent

Quiz d'évaluation, livret BOOST PROFIL personnalisé, attestation de fin de formation.

LE BON FORMAT POUR VOUS

Présentées en 14 h, *modulables en 7 h ou 21 h.*

Tous les programmes sont présentés dans leur format de référence de 2 jours. Chacun existe aussi en version 1 jour (l'essentiel) ou 3 jours (approfondissement et mise en pratique). Contenu et durée s'ajustent à vos besoins et objectifs.

7 h
1 JOUR
L'essentiel
sur devis

FORMAT PRÉSENTÉ
14 h
2 JOURS
Le parcours complet
720 € TTC / pers. en inter
3 840 € TTC en intra, dès 8 pers.

21 h
3 JOURS
Approfondir & pratiquer
sur devis

Inter : sessions ouvertes aux particuliers et aux entreprises. Intra : dans vos locaux, pour votre équipe. Présentiel, distanciel ou hybride.

Faire grandir sa pratique professionnelle



Gestion du temps
par son profil

Maîtriser urgences et priorités, repérer ses propres saboteurs.

PROGRAMME P. 11



Gestion du stress
par son profil

Faire face, se ressourcer, réguler ses émotions sous pression.

PROGRAMME P. 12



Management adaptatif
par son profil

Piloter son équipe en s'ajustant à chaque profil.

PROGRAMME P. 15



Typologie commerciale
par son profil

Lire ses interlocuteurs et adapter sa vente.

PROGRAMME P. 16

Faire grandir le collectif



Gestion des conflits
par son profil

Détecter un conflit larvé, le désamorcer, communiquer positivement.

PROGRAMME P. 13



Communication collective
par son profil

Fluidifier les échanges, mieux s'écouter, mieux se comprendre.

PROGRAMME P. 14



NOUVEAU

Cohésion d'équipe
par son profil

Valoriser la complémentarité des profils et créer une vraie synergie d'équipe.

PROGRAMME P. 17

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-01-01 · SKILLSMAPPING

Gestion du temps *par son profil* 14 h

Maîtriser urgences et priorités, repérer ses propres saboteurs.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Tout public

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet d'optimiser sa gestion du temps en fonction de son profil de personnalité, en identifiant ses forces, ses freins et son mode naturel d'organisation. Les participants développent des stratégies et outils pratiques pour mieux prioriser, gérer les imprévus, gagner en efficacité et préserver leur équilibre professionnel et personnel.

OBJECTIFS

- Assimiler les notions de temps
- Maîtriser les notions d'urgence et de priorité
- Comprendre, par son profil, ses propres saboteurs
- Gagner en efficacité et en productivité

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants : ses capacités innées et son livret (sensorialité, V.A.K.O.G., cartes mentale, émotionnelle et instinctive)
- Missions anxiogènes ou faciles : classer ses missions et les relier à ses compétences innées
- Le principe de la gestion du temps : analyser, prioriser, organiser, protéger
- Les bénéfices de la gestion du temps
- Analyse théorique : importance, urgence, priorité, matrice d'Eisenhower et analyse de ses missions

Jour 2 — 7 h

- Organisation : reporter ses missions sur l'agenda d'une semaine selon son profil
- Identifier les pertes de temps : les « voleurs de temps » internes et externes
- Techniques de productivité : les 12 lois (Pareto, Parkinson, Murphy…) et leurs conseils
- Révision et ajustement : les 12 dominants et leurs capacités
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie et d'exercices, adapté au profil de chaque participant.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-02-01 · SKILLSMAPPING

Gestion du stress *par son profil* 14 h

Faire face, se ressourcer, réguler ses émotions sous pression.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Tout public

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet de mieux comprendre ses réactions au stress en fonction de son profil de personnalité, d'identifier ses déclencheurs et ses ressources, et de mettre en place des stratégies adaptées pour mieux réguler ses émotions, renforcer sa résilience et préserver son bien-être.

OBJECTIFS

- Faire face au quotidien aux situations stressantes
- Se ressourcer après un événement stressant
- Appliquer sa stratégie de gestion du stress dans la durée
- Mieux gérer ses émotions en situation de stress
- Faire appel à ses ressources individuelles

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants
- Missions anxiogènes ou faciles
- Environnement et mécanisme du stress
- Les causes et origines du stress
- L'environnement, facteur de stress

Jour 2 — 7 h

- Stimuli émotionnels et émotions primaires
- Les 4 émotions primaires
- Outils et techniques pour mieux vivre
- Révision et ajustement
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie et d'exercices pour mieux appréhender votre stress, le réguler et l'utiliser de manière constructive selon votre profil.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-03-01 · SKILLSMAPPING

Gestion des conflits *par son profil* 14 h

Détecter un conflit larvé, le désamorcer, communiquer positivement.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Tout public

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet d'identifier son style de gestion des conflits en fonction de son profil de personnalité et d'adopter des stratégies adaptées pour prévenir et désamorcer les tensions. Les participants développent une communication plus efficace et une posture adaptée pour résoudre les différends et préserver des relations professionnelles constructives.

OBJECTIFS

- Prévenir et gérer les conflits et les tensions
- Savoir s'orienter et agir efficacement
- Utiliser le champ des émotions

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants
- Missions anxiogènes ou faciles
- Comprendre le « conflit »
- Les différents types de conflit
- Savoir détecter un conflit larvé

Jour 2 — 7 h

- Désamorcer un conflit
- Résolution de conflit
- Communication positive
- Révision et ajustement
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie et d'exercices, adapté au profil de chaque participant.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-04-01 · SKILLSMAPPING

Communication collective *par son profil* 14 h

Fluidifier les échanges, mieux s'écouter, mieux se comprendre.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Tout public

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet d'optimiser sa communication en fonction de son profil de personnalité et de celui de ses interlocuteurs. Les participants apprennent à adapter leur posture, leur langage et leur écoute pour favoriser des échanges clairs, améliorer la collaboration et renforcer la cohésion au sein du groupe.

OBJECTIFS

- Développer les compétences de coopération
- Renforcer la cohésion d'équipe et la collaboration

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants
- Missions anxiogènes ou faciles
- Les formes de communication
- Les composantes de la communication
- Les enjeux de la communication

Jour 2 — 7 h

- Processus de communication
- Lecture para-verbale et non-verbale
- Préparer une communication efficace
- Révision et ajustement
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie et d'exercices, adapté au profil de chaque participant.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-05-01 · SKILLSMAPPING

Management adaptatif *par son profil* 14 h

Piloter son équipe en s'ajustant à chaque profil.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Tout public

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet aux managers d'adapter leur style de leadership à leur profil et à celui de leurs collaborateurs. Ils apprennent à ajuster leur communication, leur posture et leurs pratiques pour mieux motiver, fédérer et accompagner leurs équipes, tout en favorisant leur engagement et leur performance.

OBJECTIFS

- Savoir s'adapter à toute situation managériale
- Comprendre les différents comportements
- Piloter ses équipes en mode agile

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants
- Missions anxiogènes ou faciles
- Problématique des différents profils
- Évolution du management
- Management et autonomie

Jour 2 — 7 h

- Quel style de manager suis-je ?
- Ma stratégie pour construire mon équipe
- Étude de cas
- Révision et ajustement
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie et d'exercices, adapté au profil de chaque participant.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-06-01 · SKILLSMAPPING

Typologie commerciale *par son profil* 14 h

Lire ses interlocuteurs et adapter sa vente.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Tout public

PRÉREQUIS
3 ans d'expérience commerciale

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet d'adapter son approche commerciale à son profil de personnalité et à celui de ses interlocuteurs. Les participants apprennent à ajuster leur communication, leur posture et leurs techniques de vente pour mieux répondre aux besoins des clients, renforcer la confiance et développer des relations commerciales durables.

OBJECTIFS

- Comprendre les différents types de profils commerciaux
- Identifier son style commercial et celui de ses interlocuteurs
- Adapter sa communication et sa démarche selon les typologies

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants
- Missions anxiogènes ou faciles
- Le principe de la typologie commerciale
- Les bénéfices de connaître sa typologie
- Définition du profil commercial

Jour 2 — 7 h

- Avantages et inconvénients
- Adaptation au SONCAS
- Études de cas
- Révision et ajustement
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie et d'exercices, adapté au profil de chaque participant.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATION · ENTREPRISES & PARTICULIERS · RÉF. SK-FORM-07-01 · SKILLSMAPPING

Cohésion d'équipe *par son profil* 14 h

Valoriser la complémentarité des profils et créer une vraie synergie d'équipe.

720 € TTC
par personne · inter particuliers & entreprises

3 840 € TTC
par groupe · intra-entreprise, dès 8 personnes
Tests BOOST PROFIL non inclus · nous consulter

FORMATS
Présentée en 2 jours · existe aussi en version 1 jour ou 3 jours



PUBLIC
Toute équipe ou service

PRÉREQUIS
Aucun

DURÉE
Format présenté : 2 jours · contenu ajustable à vos besoins

DÉLAI ET MODALITÉS D'ACCÈS
15 jours · inscription accompagnée par un consultant certifié et le service administratif

FORMAT & LIEU
Présentiel, distanciel ou hybride · dates et lieu à définir ensemble

ÉQUIPE
Consultant formé à l'outil PROFILSUCCESS®, signataire de l'engagement déontologique

HANDICAP
Accessible
PSH@profilsuccess.com
06 58 80 09 05

FINANCEMENT
Non éligible au CPF · OPCO, plan de développement des compétences, ou à titre personnel

BUT DE LA FORMATION

Cette formation permet de renforcer la cohésion d'une équipe à partir du profil de personnalité de chacun. Les participants découvrent leurs différences de perception et de communication, identifient les forces du collectif et construisent ensemble des modes de coopération fondés sur la confiance.

OBJECTIFS

- Valoriser la complémentarité des profils de l'équipe
- Fluidifier les interactions au quotidien
- Développer une coopération fondée sur la confiance

PROGRAMME · Quiz BOOST PROFIL en amont de la formation

Jour 1 — 7 h

- Notions de dominants
- La cohésion d'équipe : grands principes
- Le profil de l'équipe : la place de chacun
- Nos 3 cartes : mentale, émotionnelle, instinctive
- Jeux de rôles : comprendre nos interprétations

Jour 2 — 7 h

- Typologies comportementales en profil de groupe
- Modes d'interaction et freins innés
- Exercices à partir de situations de travail
- Outil d'amélioration de la cohésion, plan d'action
- Quizz de validation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Un mix de théorie, de jeux de rôles et d'exercices, adapté au profil de chaque participant.

ÉVALUATION
Quiz d'évaluation des acquis ; livret BOOST PROFIL ; questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois.

POINT FORT
Une formation pointue, adaptée à chaque profil.

SANCTION
Livret BOOST PROFIL · feuille de présence · attestation de fin de formation.

FORMATIONS SUR CAHIER DES CHARGES

Votre besoin est unique ? *Votre formation aussi.*

Des parcours construits à partir de votre cahier des charges, avec la méthode PROFILSUCCESS® et des cas pratiques tirés de votre quotidien. Présentiel, distanciel ou hybride.

- **01** Analyse de vos besoins et objectifs
- **02** Conception pédagogique personnalisée
- **03** Adaptation aux profils des participants
- **04** Cas pratiques issus de votre environnement
- **05** Présentiel, distanciel ou hybride
- **06** Évaluation des acquis et des résultats

FINANCER VOTRE PRESTATION

Et le financement ? *On s'en occupe avec vous.*

Bilans de compétences et formations peuvent être financés. Dites-nous où vous en êtes : nous identifions le dispositif adapté et montons le dossier à vos côtés.

SALARIÉ·E

Votre bilan ou votre formation, *financés sans toucher à votre budget.*

Votre bilan de compétences via votre Compte Personnel de Formation ; votre formation via le plan de développement des compétences de votre employeur ou votre OPCO (les formations ne sont pas éligibles au CPF). Nous vous aidons à choisir la voie la plus simple pour vous.

3 DISPOSITIFS POSSIBLES

- CPF · bilan de compétences
- Plan de développement des compétences
- OPCO · formations

DEMANDEUR D'EMPLOI

Un projet clair, *sans attendre.*

Votre CPF peut financer votre bilan de compétences ; France Travail peut également prendre le relais dans le cadre de votre projet de retour à l'emploi. Nous étudions votre situation avec vous.

2 DISPOSITIFS POSSIBLES

- CPF
- Financement France Travail

INDÉPENDANT·E

Vous aussi, *vous avez des droits.*

Votre CPF, ou les fonds de formation de votre profession : FIF PL, AGEFICE, VIVEA, FAFCEA… Nous identifions le vôtre et préparons la demande avec vous.

5 FONDS MOBILISABLES

- CPF
- FIF PL
- AGEFICE
- VIVEA
- FAFCEA

À TITRE PERSONNEL

Investir sur soi, *à votre rythme.*

Financement individuel avec facilités de paiement possibles, devis personnalisé remis dès l'entretien préalable, sans engagement. C'est aussi le mode de règlement des prestations hors CPF : Profil-Pers, parcours Capefficience et Rêv'l Toi.

1 ENTRETIEN PRÉALABLE OFFERT

- Financement individuel
- Facilités de paiement
- Devis sur demande

1

Entretien préalable

Nous analysons votre situation et identifions le dispositif adapté. Sans engagement.

Offert

2

Devis & dossier

Devis et modalités détaillées remis lors de l'entretien ; dossier monté ensemble, pas à pas.

Ensemble

3

Démarrage

15 jours après l'inscription CPF pour un bilan · 15 jours pour une formation, ou plus selon le délai d'accord de prise en charge.

J+15

Bon à savoir · CPF — une participation forfaitaire de 150 € (montant en vigueur, fixé par décret) est due par le titulaire. Elle n'est pas due par les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, ni en cas d'abondement de l'employeur ou de l'OPCO. La prise en charge CPF du bilan de compétences est plafonnée à 1 600 € ; un co-financement peut compléter le reste à charge. Une question sur votre reste à charge ? Parlons-en.

ENGAGEMENT QUALITÉ · INFORMATIONS PRATIQUES

Des prestations claires, *encadrées et évaluées.*

Ce que vous pouvez attendre de chaque accompagnement PROFILSUCCESS®, avant, pendant et après.

Offert
entretien préalable, sans engagement

15 jours
délai d'accès indicatif

À chaud + 6 mois
questionnaires de satisfaction

48 h
réponse à toute demande

Accès & délais

Tout commence par un entretien préalable offert et sans engagement (présentiel ou visio) pour analyser votre besoin et choisir la formule adaptée. Inscription à réception du devis ou de la convention signée. Délai d'accès indicatif : 15 jours à compter de l'inscription (bilans et formations), sur rendez-vous pour Capefficience® et Rêv'l Toi®.
Pour un financement CPF (bilan de compétences), l'inscription se fait sur moncompteformation.gouv.fr, accompagnée par votre consultant.

Publics & prérequis

Prestations ouvertes à tout public : adultes, jeunes et enfants (avec leurs parents), salariés, indépendants, demandeurs d'emploi, entreprises. Aucun prérequis n'est exigé, sauf mention contraire sur le programme ; l'entretien préalable vérifie l'adéquation entre votre projet et la prestation.

Accessibilité & handicap

Nos prestations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations possibles (rythme, supports, lieu, modalités à distance) : **PSH@profilsuccess.com** · 06 58 80 09 05.

Méthodes & moyens

Outils de profilage PROFILSUCCESS® (questionnaires, tests, quiz BOOST PROFIL), entretiens individuels, exercices et mises en situation, livret personnalisé.
Consultants et formateurs formés à la méthode et signataires de l'engagement déontologique.
Présentiel, distanciel ou hybride.

Évaluation & suivi

Évaluation des acquis (quiz, livret, synthèse) et attestation de fin de prestation. Pour le bilan de compétences, un document de synthèse est remis au bénéficiaire, qui en reste seul destinataire. Questionnaires de satisfaction à chaud et à 6 mois pour mesurer l'impact réel.

Tarifs & financement

Tarifs TTC indiqués dans ce catalogue, devis gratuit.
Financements possibles selon votre situation : CPF, OPCO, France Travail, plan de développement des compétences, fonds des indépendants, financement personnel avec facilités de paiement.
Le CPF concerne uniquement le bilan de compétences. Les formations relèvent des OPCO, du plan de développement des compétences ou d'un financement personnel ; Profil-Pers, Capefficience® et Rêv'l Toi® relèvent d'un financement personnel.

Déontologie & confidentialité

Consentement du bénéficiaire, neutralité et bienveillance, confidentialité des échanges et des résultats. Les données sont traitées uniquement pour les besoins de la prestation (RGPD) ; aucun résultat n'est transmis à un tiers sans votre accord.

Réclamations & amélioration continue

Une question, une remarque ou une réclamation ? Écrivez à **contact@profilsuccess.com** : réponse sous 48 h ouvrées. Chaque retour alimente l'amélioration de nos prestations.

Les prestations sont réalisées par les consultants du réseau PROFILSUCCESS®. Les mentions légales de l'organisme prestataire (raison sociale, SIRET, numéro de déclaration d'activité, certification) figurent sur le devis, la convention et les documents contractuels. Document non contractuel ; tarifs en vigueur à la date d'édition, susceptibles d'évolution. Conditions générales de vente disponibles sur www.profilsuccess.com.

Parlons de *votre projet.*

Tout commence par un entretien préalable, sans engagement : nous clarifions votre besoin, choisissons la bonne formule et étudions le financement avec vous.

1
Entretien préalable
Offert, en présentiel ou en visio. Nous analysons votre situation.

2
Devis & financement
Formule, calendrier et dispositif de financement choisis ensemble.

3
Démarrage
Sous 15 jours, à votre rythme, avec votre consultant.

E-MAIL
contact@profilsuccess.com

TÉLÉPHONE
06 58 80 09 05

SITE
www.profilsuccess.com

RÉPONSE
sous 48 h ouvrées


PROFIL TA VIE


CAPEFFICIENCE


RÊV'L TOI


SKILLSMAPPING

Devenez qui vous êtes vraiment.